

# КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА



# КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА

Компания «Инноспек» (Innospec) считает, что честное и прозрачное ведение бизнеса является жизненно важным, и строго придерживается норм этической деловой практики и всех действующих законов, распоряжений и правил.

Действие кодекса поведения поставщиков компании «Инноспек» (далее по тексту «Кодекс») распространяется на всех поставщиков, сервис-провайдеров и других подрядчиков компании (далее по тексту «Поставщики»). Все Поставщики несут ответственность за то, чтобы их работники, привлеченные к сотрудничеству с компанией «Инноспек», были ознакомлены и придерживались норм и правил данного Кодекса. Компания «Инноспек» оставляет за собой право вносить изменения в Кодекс по своему усмотрению. Последняя версия Кодекса доступна на веб-сайте компании по адресу [www.innospec.com/about-us/corporate-governance/](http://www.innospec.com/about-us/corporate-governance/)

Если какая-либо часть настоящего Кодекса непонятна, пожалуйста, обратитесь к вашему контактного лица от

компании «Инноспек» для уточнения.

Несоблюдение норм и правил настоящего Кодекса может привести к соответствующим последствиям, включая прекращение любых отношений с компанией «Инноспек».

Если в любое время Поставщику становится известно о фактическом или потенциальном нарушении норм и правил настоящего Кодекса или он имеет другое беспокойство по поводу соблюдению требований Кодекса, об этом необходимо немедленно сообщить компании «Инноспек», придерживаясь Политики по вопросам корпоративного управления (Уведомление третьей стороны), которая размещена на веб-сайте компании по адресу:

[www.innospec.com/about-us/corporate-governance/](http://www.innospec.com/about-us/corporate-governance/)



## Регуляторное соответствие

Поставщики обязаны соблюдать все законы, нормы и правила, действующие в странах физического нахождения Поставщика или осуществления его деятельности, включая соответствующие

международные законы и нормативные акты, такие как те, которые касаются добродетели бизнеса, обеспечение прав и безопасности человека, здравоохранения и защиты окружающей среды.



## Безопасность, охрана здоровья и защита окружающей среды

### Охрана труда и техника безопасности

Безопасность и здоровье каждого человека, на которую может повлиять деятельность Поставщика, включая его работников, являются первостепенными. Поставщик должен осуществлять все надлежащие меры для предупреждения каких-либо травм, ухудшения здоровья, повреждений и нанесения любых убытков, возникающих в результате его деятельности, и соблюдать все действующие законы, нормы и правила, касающиеся безопасности, охраны здоровья и защиты окружающей среды.

### Условия труда и жизни

Поставщики обязаны предоставить сотрудникам свободный доступ к чистым туалетам, питьевой воде и санитарно-гигиеническим помещениям для приготовления, хранения и приема пищи. Там, где это применимо, любые жилые помещения для сотрудников, предоставленные поставщиком или сторонним агентом, должны содержаться в чистоте и безопасности, а также иметь разумную жилую площадь.

### Стабильное развитие и защита окружающей среды

Поставщики обязаны гарантировать, что их хозяйственные операции, включая поиск, производство и распространение продукции и услуг, ведутся с целью охраны и сохранения окружающей среды. В своей деятельности Поставщики должны стремиться постоянно улучшать состояние окружающей среды, включая потребление природных ресурсов, использование материалов, энергии и воды, образование отходов и выбросов. Как минимум, Поставщики должны придерживаться всех экологических законов, норм и правил, действующих в странах, в которых они работают.

### Продукты и сервисы

Поставщики обязаны поставлять продукты и сервисы, которые соответствуют требуемому качеству и всем применимым стандартам безопасности.



# Целостность бизнеса

## Борьба со взяточничеством и коррупцией

Ведение бизнеса никоим образом не может включать никаких форм коррупции или взяточничества, а также любые платежи за упрощение процедуры прохождения формальностей (плата за ускорение) и мошенничества.

Любые подарки, поощрения и благодарности в адрес компании «Инноспек» по своей сути, ценности и частоте, должны отвечать исключительно деловым целям и никоим образом не могут влиять на любые решения о ведении бизнеса в будущем.

## Финансовые преступления

Поставщики обязаны ввести достаточно надежные процедуры управления рисками и внутреннего контроля для выявления, предотвращения, сдерживания и реагирования на любые возможные формы финансовых преступлений, включая уклонение от уплаты налогов, отмывание денег, мошенничество и финансирование терроризма.

## Контроль экспортных операций и торговые санкции

Поставщики обязаны соблюдать все действующие правила торговли, контроля экспортных операций, ограничений, санкций и эмбарго на импорт-экспорт, включая законы, положения и правила, касающиеся незаконных бойкотов.

## Соблюдение норм антимонопольного законодательства

Поставщики обязаны конкурировать справедливо и соблюдать все установленные требования о конкуренции и антимонопольное законодательство. Поставщики обязаны не участвовать в договоренностях и практиках, которые имеют ограничивающее влияние на конкуренцию, такие, в частности, как установление цен, распределение рынка или злоупотребление доминирующим положением на рынке.

## Защита персональных данных

Поставщики обязаны соблюдать все соответствующие законы о защите данных, включая, где это целесообразно, Общие положения о защите данных ЕС 2016/679 (GDPR), Закон о защите данных Великобритании 2018 и GDPR Великобритании.

## Конфликт интересов

Поставщики не имеют права сотрудничать с работниками компании «Инноспек» любым способом, который может повлечь фактический или потенциальный конфликт интересов. Поставщики не должны стремиться воспользоваться манипуляциями,

сокрытием, злоупотреблением привилегированной или конфиденциальной информацией, искажением существенных фактов или любой другой практикой нечестного сотрудничества.

## Конфиденциальность

Поставщики обязаны уважать и защищать интеллектуальную собственность компании «Инноспек», включая ее ноу-хау и любую другую конфиденциальную информацию, которая не должна быть предоставлена любой третьей стороне, если на это нет прямого согласия компании. Любая информация, предоставленная компанией «Инноспек», не является общедоступной, считается конфиденциальной и должна использоваться только по назначению.

Любая конфиденциальная информация, принадлежащая третьим лицам, должна быть получена и использована законно и в соответствии со всеми действующими законами, правилами и договорными обязательствами.

## Инсайдерская торговля

Поставщики не имеют права незаконно использовать инсайдерскую информацию, касающуюся компании «Инноспек», с целью получения любой материальной выгоды или разглашать такую информацию посторонним лицам. Поставщики не вправе использовать любую конфиденциальную информацию при торговле акциями компании «Инноспек».

## Бухгалтерский учет

Поставщики обязаны гарантировать прозрачный, а также четкий и полный бухгалтерский учет всех деловых операций. Такой учет должен осуществляться в соответствии со всеми нормами действующего законодательства.

## Политика в отношении сырья, добываемого в зоне конфликта

Поставщики материалов, продуктов и компонентов должны принять политику и системы управления, соответствующие Закону о реформировании Уолл-стрит и защите потребителей Додда-Франка, а также Регламенту ЕС 2017/821 в отношении сырья, добываемого в зоне конфликта, с целью поставлять материалы, продукты и компоненты, не относящиеся к какому-либо конфликту, а также в свою очередь требовать от своих поставщиков принятия аналогичной политики, систем и социально ответственных способов отбора поставщиков.

Также поставщики должны отвечать на запросы компании «Инноспек» и предоставлять сертификаты, подтверждающие их приверженности бесконфликтности, а также документальное подтверждение происхождения любого сырья, поставляемого компании «Инноспек».



# Защита прав человека

**Компания «Инноспек» уважает права всех людей и ожидает того же от своих поставщиков.**

## Справедливое отношение к работникам

Поставщики обязаны относиться к своим рабочим справедливо и с уважением и достоинством. Ни один работник не должен подвергаться физическим, сексуальным, психологическим, словесным домогательствам или злоупотреблений или любой другой форме запугивания. Не допускается никакой формы дискриминации в отношении трудоустройства или процедуры приема на работу, в том числе условий труда, включая вознаграждение, бонусы, продвижение, развитие, штрафы, прекращение трудовых отношений или выход на пенсию на основе: расы, возраста, должности, пола, гендерной идентичности, цвета кожи, этнической принадлежности, страны рождения, социального класса, религии, сексуальной ориентации, семейного положения, беременности, родственных связей, членства в союзе людей с ограниченными возможностями, политических взглядов или любых других причин.

## Современное рабство

Поставщики должны избегать любых форм принудительного, кабального, детского труда или торговли людьми в соответствии с правилами Международной организации труда (ILO) и не должны допускать любых форм неприемлемого обращения с их работниками, включая эксплуатацию детей или принудительный сервитут. Поставщики обязаны проводить надлежащую комплексную проверку и принимать эффективные меры по отслеживанию цепочки поставок и управлению ей, с целью гарантировать, что они не поставляют товары, которые полностью или

частично были добыты, произведены или изготовлены с использованием принудительного труда или которые, при импорте в США, будут считаться добытыми, произведенными или изготовленными с использованием принудительного труда.

## Условия трудоустройства

Поставщики обязуются соблюдать справедливую политику трудоустройства и оплаты труда в соответствии с нормами и правилами действующего законодательства. Поставщики должны придерживаться всех действующих законов и правил, касающихся минимальной заработной платы и рабочего времени.

## Профсоюзы и коллективные переговоры

Поставщики должны уважать и признавать все законные права работников на свободу объединений и ведения коллективных переговоров. Рабочие не должны чувствовать на себе никаких форм запугивания или преследования при осуществлении этого законного права.

## Подача жалоб

Поставщики обязаны разработать механизмы подачи жалоб для тех лиц, у которых могут возникать беспокойства относительно фактических или потенциальных нарушений закона или принципов, предусмотренных настоящим Кодексом. В случае появления таких беспокойств, они должны быть решены справедливым и прозрачным способом. Поставщики обязаны защищать конфиденциальность и предупреждать любые намерения отомстить тем, кто заявил о своих подозрениях. Поставщики обязаны защищать конфиденциальность и предупреждать любые намерения отомстить тем, кто заявил о своих подозрениях.

## КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

Последняя версия: [www.innospec.com/about-us/corporate-governance/](http://www.innospec.com/about-us/corporate-governance/)